ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ — MUNICIPIUL TÂRGU JIU

Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților
pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație
al societății **TRANSLOC S.A. TÂRGU JIU,** constituită prin H.C.L. nr. 83/27.03.2026

Nr. 265094 din 17.08.2026

RAPORT FINAL

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de Administrație al societății TRANSLOC S.A. Târgu Jiu, mandat 2026 – 2030

Capitolul I — Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a 3 (trei) membri în Consiliul de administrație al societății TRANSLOC S.A. Târgu Jiu, pentru mandatul 2026–2030, fiind întocmit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv cele aduse prin Legea nr. 158/2025), și cu prevederile Anexei nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare (H.G. nr. 1053/2025).

Autoritatea publică tutelară este U.A.T. Municipiul Târgu Jiu.

Prin H.C.L. nr. 482/29.10.2025 s-a aprobat reducerea numărului de membri ai Consiliului de administrație al societății TRANSLOC S.A. de la 5 (cinci) la 3 (trei) membri, începând cu mandatul 2026–2030.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin H.C.L. nr. 83/27.03.2026, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților, aprobat potrivit art. 3 din H.C.L. nr. 83/27.03.2026.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății TRANSLOC S.A. Târgu Jiu s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, potrivit prevederilor art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat din lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Declanșarea procedurii: prin Hotărârea A.G.A. nr. 1 din 19.03.2026. Prin adresa nr. 85412 din 20.03.2026, autoritatea publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății TRANSLOC S.A. Adresa a fost comunicată la data de 20.03.2026 și înregistrată la AMEPIP sub nr. 5311 din 20.03.2026.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu cele prevăzute în Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

Prin Scrisoarea de așteptări aprobată prin H.C.L. nr. 134/15.04.2026, modificată și completată prin H.C.L. nr. 178/28.04.2026, autoritatea publică tutelară a stabilit obiectivele și performanțele așteptate de la organele de administrare ale societății pentru mandatul 2026–2030. Proiectul scrisorii de așteptări (nr. 78773/11.03.2026) a fost supus consultării publice prin anunțul nr. 78784/11.03.2026, consultările desfășurându-se în data de 18.03.2026, prin încheierea procesului-verbal nr. 84059/18.03.2026.

Componența consiliului supusă selecției, potrivit Anexei nr. 1 — Profilul Consiliului de administrație, este următoarea:

- 1 (un) post de Administrator tip A — cu îndeplinirea cerinței eliminatorii privind calitatea de auditor financiar / experiență în audit statutar sau în comitete de audit, potrivit art. 34 alin. (4^1) din O.U.G. nr. 109/2011;
- 2 (două) posturi de Administrator tip B — cu profil din domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi.

Comisia de selecție și nominalizare are următoarea componență:

- Sandu Constantina-Irina — președinte titular;
- Dan Laurențiu — membru titular;
- ARC CONSULTING S.R.L., reprezentată prin Căprar Elena — expert independent;
- Prepeliță Marius-Laurențiu — secretar titular.

Capitolul II — Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiectul componentei inițiale a planului de selecție

S-a publicat în data de 02.04.2026 pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Târgu Jiu (autoritatea publică tutelară), precum și pe site-ul societății TRANSLOC S.A., Proiectul

componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație nr.94143/02.04.2026, în vederea formulării și transmiterii propunerilor de modificare și completare a proiectului, conform art.5 alin.(4) din Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023.

Ulterior, prin Hotărârea H.C.L. nr. 134 din 15.04.2026 s-a aprobat componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al societății TRANSLOC S.A., precum și Scrisoarea de așteptări pentru organele de administrare și conducere, ca parte din componenta inițială a planului de selecție.

2.2 Componenta integrală a planului de selecție

S-a publicat în data de 12.05.2026 pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Târgu Jiu (autoritatea publică tutelară), precum și pe site-ul societății TRANSLOC S.A., Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății TRANSLOC S.A. nr.136721/12.05.2026, în vederea formulării și transmiterii propunerilor de modificare și completare a proiectului, conform art.10 alin.(3) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023. Autoritatea publică tutelară a elaborat și publicat pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Târgu Jiu (autoritatea publică tutelară), precum și pe site-ul societății TRANSLOC S.A., proiectul Profilului consiliului de administrație nr.121076/20.04.2026, ca parte din componenta integrală a planului de selecție, și l-a transmis către AMEPIP cu adresa nr.121136/20.04.2026, înregistrată la AMEPIP sub nr.6721/20.04.2026, conform art.12 alin. (1) și (2) din Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023.

Ulterior, prin Hotărârea A.G.A. nr. 2 din 18.05.2026 s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al societății TRANSLOC S.A, mandatul 2026-2030.

2.3 Publicarea anunțului de recrutare

Anunțul de recrutare pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al societății TRANSLOC S.A. a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 20.05.2026, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv Curierul Național și Financial Intelligence, pe platforma de recrutare eJobs, pe site-ul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, al AMEPIP și al societății TRANSLOC S.A., termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind data de 22.06.2026.

Capitolul III — Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 23.06.2026, Comisia de selecție și nominalizare și secretariatul comisiei s-a întrunit în ședință de lucru pentru a analiza dosarele de candidatură din punct de vedere al conținutului cu elementele obligatorii prevăzute la art.20 alin.(1) din Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023, și a constatat faptul că s-au depus în termen 4 dosare complete, în format letric, la registratura autorității publice tutelare, precum și în format electronic, la adresa

de email:secretariatCSN@targujiu.ro, conform proces-verbal nr.186735/23.06.2026, după cum urmează:

- .....— dosar înregistrat sub nr.181889/16.06.20206 transmis în format letric şi electronic;
- ..... — dosar înregistrat sub nr.183371/17.06.2026, transmis în format letric şi electronic;
- .....— dosar înregistrat sub nr.185044/19.06.2026, transmis în format letric şi electronic;
- .....— dosar înregistrat sub nr.185876/22.06.2026, transmis în format letric şi electronic;

În conformitate cu prevederile art.20 alin.(1^1) din H.G. nr.639/2023, cu modificările şi completările ulterioare, comisia de selecţie şi nominalizare, prin grija secretarului comisiei, a transmis către AMEPIP în data de 24.06.2026, prin email înregistrat la AMEPIP sub nr.9988/24.06.2026, dosarele de candidatură pentru posturile de membru în Consiliul de Administraţie al societăţii Transloc SA Târgu Jiu, în vederea verificării îndeplinirii condiţiilor legale de selecţie şi numire, şi transmiterii avizului conform.

Prin adresa AMEPIP nr.9988/01.07.2026, înregistrată la registratura generală a Primăriei Municipiului Târgu Jiu sub nr.221237/03.07.2026, a fost comunicat avizul conform nr.566/02.07.2026 pentru candidatul ..... (dosar candidatură nr.183371/22.06.2026) şi avizul conform nr.567/02.07.2026 pentru candidatul ..... (dosar candidatură nr.185876/22.06.2026).

Pentru candidaţii .....(dosar candidatură nr.181889/16.06.20206) şi ..... (dosar candidatură nr.185044/19.06.2026) s-a comunicat fapul că nu sunt îndeplinite condiţiile de experienţă prevăzute la art.28 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011. Avînd în vedere competenţa comisiei de selecţie şi nominalizare de a stabili în cadrul procedurii de selecţie, îndeplinirea de către candidaţi a cerinţei de experienţă în conducerea societăţilor sau regiilor autonome, comisia a solicitat clarificări suplimentare necesare pentru o evaluare completă a îndeplinirii condiţiei prevăzute de lege, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns (adresele nr.221689/03.07.2026 şi 221693/03.07.2026 comunicate celor doi candidaţi prin mijloace electronice).

3.2 Lista lungă a candidaţilor

În urma analizării documentelor suplimentare transmise de către candidaţii ..... (dosar candidatură nr.181889/16.06.20206) şi ..... (dosar candidatură nr.185044/19.06.2026), comisia de selecţie şi nominalizare a considerat că informaţiile care certifică îndeplinirea cerinţei de experienţă în conducerea societăţilor sau regiilor autonome sunt concludente, şi că este îndeplinită condiţia prevăzută la art.28 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 de cei doi candidaţi.

În cadrul şedinţei din data de 09.07.2026, Comisia de selecţie şi nominalizare a procedat la verificarea documentelor transmise de candidaţi, atât în format electronic, cât şi în format letric, şi a evaluat candidaturile depuse prin raportare la criteriile minime obligatorii, în contextul derulării procedurii de selecţie.

Astfel, Comisia de selecţie şi nominalizare, având în vedere că sunt îndeplinite condiţiile minime obligatorii şi în raport cu prevederile art. 20 alin. (4) din H.G. nr. 639/2023, a hotărât includerea în lista lungă de candidaturi a următorilor candidaţi (proces-verbal nr.239786/09.07.2026):

Nr. crt.	Nume şi prenume candidat	Nr./data dosar candidatură	Postul pentru care candidează
1.	.....	183371/17.06.2026	administrator tip B
2.	.....	181889/16.06.2026	administrator tip B
3.	.....	185876/22.06.2026	administrator tip A
4.	.....	185044/19.06.2026	administrator tip B

3.3 Lista scurtă a candidaţilor

Candidaţii au fost informaţi prin mijloace electronice (email) în data de 10.07.2026 că au fost incluşi pe lista lungă, şi despre faptul că vor susţine un interviu preliminar, on-line, în data de 15.07.2026, cu scopul de a completa analiza documentară a dosarelor de candidatură, care să permită o evaluare riguroasă, obiectivă şi comparativă, prin raportare la criteriile aprobate în cadrul procedurii de selecţie.

Astfel, ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură şi prin raportare la criteriile de selecţie şi la Profilul candidatului, precum şi a parcurgerii etapei de evaluare a candidaturilor şi a interviului preliminar, Comisia de selecţie şi nominalizare a întocmit lista scurtă (proces-verbal nr.246010/16.07.2026), după cum urmează:

Nr. crt.	Nume şi prenume candidat	Nr. dosar candidat / poziţie	Rezultat
1.	.....	185876 / administrator tip A	Inclus pe lista scurtă
2.	.....	181889 / administrator tip B	Inclus pe lista scurtă
3.	.....	183371 / administrator tip B	Inclus pe lista scurtă
4.	.....	185044 / administrator tip B	Inclus pe lista scurtă

În conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) din H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecţie şi nominalizare a informat în data de 16.07.2026, prin mijloace electronice (email), candidaţii selectaţi cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă şi la

obligativitatea depunerii la autoritatea publică tutelară a declarației de intenție în termen de 15 zile de la data informării, cu respectarea regulilor generale de redactare prevăzute în Anexa nr.1c la H.G. nr. 639/2023.

Declarațiile de intenție au fost depuse de candidați în termenul legal.

Candidații au fost înștiințați individual în data de 27.07.2026, prin mijloace electronice (email), cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale și li s-a comunicat planul de interviu.

În data de 30.07.2026, la sediul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, s-au desfășurat interviurile finale pentru selecția membrilor în Consiliul de Administrație al societății Transloc SA, mandatul 2026-2030, conform anunțului publicat pe site-ul autorității publice tutelare cu programările transmise, astfel:

- în intervalul orar 12.00-13.00 —.....;
- în intervalul orar 13.00-14.00 —.....;
- în intervalul orar 14.00-15.00 —.....;
- în intervalul orar 15.00-16.00 —.....

Interviurile au fost înregistrate audio, cu consimțământul scris al candidaților, și arhivate pe medii de stocare care permit conservarea informațiilor și redarea acestora ulterior. Desfășurarea interviurilor finale și evaluarea declarațiilor de intenție au fost consemnate în Procesul-verbal nr. 255226/31.07.2026.

Cu ocazia organizării interviurilor s-au avut în vedere dosarele de candidatură, Profilul candidatului, Profilul consiliului și declarațiile de intenție ale fiecărui candidat în parte. Membrii comisiei au adresat întrebări privind viziunea strategică asupra dezvoltării societății, rolul Consiliului de administrație, guvernanța corporativă, managementul riscurilor, supravegherea conducerii executive, etica și integritatea, precum și contribuția pe care fiecare candidat o poate aduce la îndeplinirea obiectivelor societății.

Candidații au demonstrat, în timpul interviului, că au îndeplinit eficient responsabilități manageriale, gestionând resurse financiare și umane în cadrul activităților coordonate, și au obținut, împreună cu echipele avute în subordine, rezultatele scontate.

Candidații au arătat că dețin cunoștințele și abilitățile necesare administrării eficiente și gestionării judicioase a resurselor, fiind orientați către scop, către eficiență și performanță. Candidații au arătat că stăpânesc principiile de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și modul de aplicare a acestora, cunosc rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța.

În susținerea Declarației de intenție, candidații au arătat care este viziunea pe care o au asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare a serviciului public de transport local de călători și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată pot contribui la dezvoltarea societății.

De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-au propus.

Concluzionăm că profilul competențelor analizate pe parcursul interviurilor finale de selecție corespunde cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea posturilor de membru al Consiliului de administrație al societății TRANSLOC S.A. Târgu Jiu.

3.4 Clasamentul final al candidaților

Punctajul final a fost stabilit prin ponderarea rezultatelor obținute, respectiv 80% Profilul consiliului / Profilul candidatului și 20% Declarația de intenție, cu aplicarea pragului minim colectiv de 40% prevăzut în Anexa nr. 1 — Profilul Consiliului de administrație.

Punctajele după evaluarea declarațiilor de intenție și desfășurarea etapei de interviu final, stabilite prin Procesul-verbal nr. 255226/31.07.2026, sunt următoarele:

Nr. crt.	Candidat	Punctaj	Postul pentru care candidează
1.	.....	56,50	administrator tip B
2.	.....	71,00	administrator tip B
3.	.....	81,00	administrator tip A
4.	.....	56,48	administrator tip B

Urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea de evaluare atașată prezentului raport final, Comisia de selecție și nominalizare a emis decizia nr.255230/31.07.2026 prin care a aprobat următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

Nume candidat	Postul pentru care a candidat / Studii	Statut	Punctaj
.....	Administrator tip A / economice	independent	81,00
.....	Administrator tip B / inginerești	independent	71,00
.....	Administrator tip B / inginerești	independent	56,50
.....	Administrator tip B / juridice	independent	56,48

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea clasamentului candidaților următoarele:

.....— clasat pe primul loc pentru postul de administrator tip A, a îndeplinit condițiile de studii pentru postul pe care a candidat, precum și cerința eliminatorie prevăzută la art. 34 alin. (4^1) din O.U.G. nr. 109/2011, având experiență în comitetul de audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al societății Transloc SA:

- are o vastă experiență în domeniul economic-financiar și administrarea societăților;
- are experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-a administrat sau condus, iar experiența managerială demonstrată este de nivel superior și corespunde cerințelor postului pentru care se efectuează selecția;
- are capacitatea de a analiza situații diverse și de a lua decizii corecte în timp util;
- are cunoștințele necesare administrării eficiente a resurselor, fiind orientat către scop, către eficiență și performanță;
- are o bună viziune asupra rolului societății și cunoaște sectorul transportului public local de călători, evoluțiile viitoare și strategiile de dezvoltare a întreprinderii publice;
- cunoaște legislația referitoare la guvernanța întreprinderilor publice și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace;
- în timpul interviului a argumentat o cunoaștere la nivel avansat a principiilor și bunelor practici de guvernanță corporativă aplicate la nivelul întreprinderii publice.

.....— clasat pe primul loc pentru posturile de administrator tip B, a îndeplinit condițiile de studii pentru postul pe care a candidat:

- are o vastă experiență profesională în domeniul inginerie managerială și tehnologică și cunoștințe de planificare, decizie, control și îndrumare;
- are capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să corespundă în mod eficace constrângerilor economice, tehnice și sociale;
- înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung și arată dedicație pentru îmbunătățirea continuă a activității societății; înțelege responsabilitățile legale, etice și sociale ale întreprinderii;
- are capacitate de comunicare în situații dificile de negociere și în situații de conflict;
- în timpul interviului a argumentat o bună cunoaștere a principiilor și practicilor de guvernanță corporativă.

.....— clasat pe locul al doilea pentru posturile de administrator tip B, a îndeplinit condițiile de studii pentru postul pe care a candidat:

- are experiență profesională în domeniul mecanic, specializarea autovehicule rutiere și trafic rutier, relevantă pentru profilul postului;
- are o bună viziune asupra rolului societății și cunoaște sectorul transportului public local de călători, evoluțiile viitoare și strategiile de dezvoltare a întreprinderii publice;

- are o bună viziune asupra rolului consiliului și cunoștințe cu privire la administrarea societăților;
- în timpul interviului a demonstrat cunoașterea principiilor de guvernanță corporativă la nivelul cerut de profilul postului.

.....— clasată pe locul al treilea pentru posturile de administrator tip B, a îndeplinit condițiile de studii pentru postul pe care a candidat:

- are experiență profesională în domeniul juridic, relevantă pentru profilul postului;
- are o bună viziune asupra rolului consiliului și cunoștințe cu privire la modul de stabilire și urmărire a indicatorilor de performanță;
- în timpul interviului a demonstrat cunoașterea principiilor de guvernanță corporativă la nivelul cerut de profilul postului.

Rezultatele evaluării candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al societății TRANSLOC S.A. Târgu Jiu se regăsesc în matricea consiliului, anexă la prezentul raport.

Capitolul IV — Concluzii

În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate toate prevederile legale incidente domeniului guvernanței corporative.

Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligențele pentru a asigura transparența procedurii desfășurate, egalitatea de șanse și tratarea cu maxim profesionalism și responsabilitate a fiecărei candidaturi, individual și în mod obiectiv.

Candidații recomandați au studii superioare absolvite cu diplomă de licență și au dovedit că îndeplinesc cerințele și exigențele impuse prin Matricea Profilului Candidatului, rolul de membru în Consiliul de administrație al societății TRANSLOC S.A. Târgu Jiu potrivindu-se cu trăsăturile, calitățile personale și experiența acumulată ca specialiști, manageri și profesioniști în domeniile în care au activat.

Diversitatea pregătirii și a specializării candidaților asigură omogenitatea echipei reprezentate de Consiliul de administrație și o îmbinare foarte bună a experiențelor și specializărilor, astfel încât să existe premisele obținerii celor mai bune rezultate.

Pe parcursul interviurilor, candidații au exemplificat experiențele profesionale cu situații concrete și relevante și au respectat Planul de interviu, în acest fel Comisia de selecție și nominalizare reușind să își contureze în mod obiectiv opiniile referitoare la candidații individuali.

Atitudinea dovedită de candidați și trăsăturile acestora sunt pozitive, având o abordare realistă asupra problematicii societății și o dorință de a contribui cu cele mai bune idei, soluții și planuri la îndeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de așteptări aprobată prin H.C.L. nr. 134/15.04.2026, modificată prin H.C.L. nr. 178/28.04.2026.

În recomandarea candidaților s-a ținut cont de competențele și trăsăturile membrilor Consiliului de administrație, așa cum sunt ele descrise în legislația care stă la baza procedurii și în Profilul consiliului.

Astfel, printre candidații recomandați se regăsește o persoană care a făcut parte dintr-un comitet de audit constituit la nivelul unui consiliu de administrație, majoritatea membrilor sunt neexecutivi și independenți, membrii propuși au studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice și juridice de cel puțin 7 ani, precum și experiență în conducerea societăților, astfel cum este definită la art.28 alin.(1^1) din O.U.G. nr.109/2011. Având în vedere clasamentul candidaților, nu este aplicabilă condiția prevăzută la art.28 alin.(6) coroborată cu art.29 alin. (1)din O.U.G. nr.109/2011, obligatorie doar în cazul candidaților cu același punctaj.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului, pragul minim colectiv de 40% fiind depășit (punctaj colectiv realizat - 75,67 %) și:

- au o bună viziune asupra rolului societății în asigurarea serviciului public de transport local de călători;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice, tehnice și sociale cu care s-ar putea confrunta societatea;
- au capacitatea de a analiza situații diverse și de a lua decizii corecte în timp util;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Ca urmare a finalizării tuturor etapelor procesului de recrutare și selecție, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății TRANSLOC S.A. Târgu Jiu, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit prezentul raport cu privire la propunerea de numire finală a candidaților selectați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație, în ordinea clasamentului candidaților pentru posturile respective.

În temeiul prevederilor art. 29 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 1 alin. (1) pct. 18 și art. 22 alin. (7) din H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare recomandă, pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al societății TRANSLOC S.A. Târgu Jiu, mandat 2026–2030, în ordinea clasamentului stabilit ca urmare a punctajului acordat, următorii candidați:

Pentru postul de administrator tip A:

- Dosar candidatură nr.185876/22.06.2026: .....- 81,00 puncte;

Pentru posturile de administrator tip B:

- Dosar candidatură nr.181889/16.06.2026, ...-71,00 puncte;
- Dosar candidatură nr.183371/17.06.2026, ...- 56,50 puncte;
- Dosar candidatură nr.185044/19.06.2026, ...- 56,48 puncte.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

FIȘĂ CONSOLIDATĂ DE EVALUARE — SELECȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANSLOC SA

Mandatul 2026-2030 · 3 posturi (1 Administrator A + 2 Administrator B) · 4 candidați pe lista scurtă · punctare de către cei 3 membri ai comisiei de selecție și nominalizare · OUG nr. 109/2011, HG nr. 639/2023

Societatea: TRANSLOC SA, Târgu Jiu — CIF RO 10582703, J16/214/1998
Autoritatea publică tutelară: UAT Municipiul Târgu Jiu, prin Consiliul Local
Membru comisie 1 (președinte titular): Sandu Constantina-Irina
Membru comisie 2 (membru titular): Dan Laurențiu
Membru comisie 3 (expert independent): ARC Consulting S.R.L., Cluj-Napoca — CIF 14535632

CANDIDAT →																										
Postul pentru care candidează (A / B)								A					B					B					B			
Gen (M / F)								M					M					M					F			
Administrator independent — art. 138² L. 31/1990 (DA / NU)								DA					DA					DA					DA			
Funcționar public / personal APT (DA / NU)								NU					NU					NU					NU			
Îndeplinește cerința A.2.c — audit, art. 34 alin. (4¹) (DA / NU)								DA					NU					NU					NU			
Cod	**Criteriu de evaluare**	**Tip**	**Pondere (0-1)**	**Prag minim individual**	**Prag minim colectiv**	**Sandu Constantina-Irina**	**Dan Laurențiu**	**ARC Consulting S.R.L., Cluj-Napoca — CIF 14535632**	**MEDIA**	**Prag ind.**	**Sandu Constantina-Irina**	**Dan Laurențiu**	**ARC Consulting S.R.L., Cluj-Napoca — CIF 14535632**	**MEDIA**	**Prag ind.**	**Sandu Constantina-Irina**	**Dan Laurențiu**	**ARC Consulting S.R.L., Cluj-Napoca — CIF 14535632**	**MEDIA**	**Prag ind.**	**Sandu Constantina-Irina**	**Dan Laurențiu**	**ARC Consulting S.R.L., Cluj-Napoca — CIF 14535632**	**MEDIA**	**Prag ind**
A1	**Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**																									
A.1.a	Cunoștințe despre domeniul de activitate (transport public local)	Oblig.	1	2	40%	5	5	5	5,00	DA	3	3	3	3,00	DA	4	4	3	3,67	DA	2	2	3	2,33	DA
A.1.b	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	1	2	40%	4	4	4	4,00	DA	3	3	3	3,00	DA	5	5	3	4,33	DA	2	2	3	2,33	DA
A2	**Competențe profesionale de importanță strategică**																									
A.2.a	Viziune strategică	Oblig.	1	2	40%	4	4	4	4,00	DA	2	2	2	2,00	DA	4	3	3	3,33	DA	3	3	3	3,00	DA
A.2.b	Competență financiară și de contabilitate	Oblig.	1	2	40%	5	5	5	5,00	DA	2	2	2	2,00	DA	3	3	3	3,00	DA	2	2	2	2,00	DA
A.2.c	Calificare auditor financiar / experiență în audit statutar/ experiență în comitete de audit (grila 1,2)								–					–											
A.2.d	Competență de gestionare a riscului	Oblig.	1	2	40%	4	4	4	4,00	DA	2	2	2	2,00	DA	4	4	3	3,67	DA	2	2	3	2,33	DA
A.2.e	Capacitate de atragere și gestionare a investițiilor (fonduri externe)	Oblig.	1	2	40%	4	4	4	4,00	DA	2	2	2	2,00	DA	4	4	3	3,67	DA	2	2	2	2,00	DA
A3	**Competențe de guvernanță cooperativă**																									
A.3.a	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	2	60%	4	4	4	4,00	DA	3	3	3	3,00	DA	5	5	3	4,33	DA	3	3	4	3,33	DA
A.3.b	Luarea deciziei	Oblig.	1	2	40%	4	4	4	4,00	DA	3	3	3	3,00	DA	5	5	3	4,33	DA	3	3	3	3,00	DA
A.3.c	Monitorizare și control	Oblig.	1	2	40%	4	4	4	4,00	DA	3	3	2	2,67	DA	5	5	3	4,33	DA	2	2	3	2,33	DA
A.3.d	Dialog social	Oblig.	1	2	40%	4	4	4	4,00	DA	3	2	2	2,33	DA	5	5	3	4,33	DA	2	2	2	2,00	DA
A4	**Competențe sociale și personale**																									
A.4.a	Colaborare și cooperare cu alte părți	Oblig.	1	2	40%	4	4	4	4,00	DA	3	3	2	2,67	DA	5	5	3	4,33	DA	3	3	3	3,00	DA
A.4.b	Organizare și planificare	Oblig.	1	2	40%	4	4	4	4,00	DA	3	2	2	2,33	DA	4	4	3	3,67	DA	2	2	3	2,33	DA
A5	**Experiență pe plan local și național**																									
A.5.a	Experiență pe plan local	Oblig.	0,5	2	40%	4	4	4	4,00	DA	3	3	3	3,00	DA	5	5	4	4,67	DA	3	3	3	3,00	DA
A.5.b	Experiență pe plan international								–					–											
TRĂSĂTURI																										
B.1	Reputație personală și profesională	Oblig.	1	da/nu	N/A	5	5	5	5,00	DA	5	5	5	5,00	DA	5	5	5		DA	5	5	5		DA
B.2	Integritate	Oblig.	1	da/nu	N/A	5	5	5	5,00	DA	5	5	5	5,00	DA	5	5	5	5,00	DA	5	5	5	5,00	DA
B.3	Independență (art. 138² L. 31/1990) (grila 1,2)	Oblig.	1	da/nu	maximitate	5	5	5	5,00	DA	5	5	5	5,00	DA	5	5	5	5,00	DA	5	5	5	5,00	DA
B.4	Expunere politică (5=fără, 1=de notorietate)	Oblig.	1	admis/ respins	N/A	4	4	4	4,00	DA	4	4	4	4,00	DA	4	4	4	4,00	DA	5	5	5	5,00	DA
B.5	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	2	40%	5	5	5	5,00	DA	3	3	3	3,00	DA	5	5	4	4,67	DA	5	5	5	5,00	DA
B.6	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	Oblig.	1	2	40%	5	5	5	5,00	DA	3	3	3	3,00	DA	3	3	3	3,00	DA	5	5	5	5,00	DA
B.7.	B.7 Diversitate de gen	Oblig.							–					–											
	TOTAL PUNCTAJ PONDERAT Σ (media × pondere)		18,5						91,00	0 sub prag				56,50	0 sub prag				71,00	0 sub prag				56,48	0 sub prag
	GRAD DE REALIZARE (%) punctaj obținut / punctaj maxim (=SUM ponderi × 5)								97,8%					61,1%					76,8%					61,1%	

I. A48-Z50 VERIFICAREA CONDIȚIILOR ELIMINATORII ȘI DE ELIGIBILITATE — Etapa 1 (se completează înainte de punctare)

Cod	Condiție	Temei legal	Candidat 1	Candidat 2	Candidat 3	Candidat 4
A.2.c	Calificare auditor financiar / audit statutar / comitete de audit — numai pentru postul A	art. 34 alin. (4¹) OUG nr. 109/2011	DA	N/A	N/A	N/A
B.3	Administrator independent	art. 138² Legea nr. 31/1990	DA	DA	DA	DA
D.1	Fără înscrieri în cazierul fiscal, judiciar sau administrativ	art. 16 lit. C b) HG nr. 639/2023	DA	DA	DA	DA
D.2	Fără conflict de interese sau incompatibilități neclarificate	art. 6, art. 153¹⁶, art. 153¹⁷ Legea nr. 31/1990	DA	DA	DA	DA
D.3	Maximum 2 mandate concomitente, inclusiv cel prezent	art. 33 alin. (1) OUG nr. 109/2011	DA	DA	DA	DA
D.4	Fără revocare din funcție în ultimii 5 ani	art. 30 alin. (9), art. 36 alin. (7) OUG nr. 109/2011	DA	DA	DA	DA
C.1	Minimum 3 ani experiență în conducerea societăților / întreprinderilor publice	art. 28 alin. (1) OUG nr. 109/2011	DA	DA	DA	DA
C.3	Studii superioare finalizate (minim licență)	art. 28 OUG nr. 109/2011, actul constitutiv	DA	DA	DA	DA
	VERDICT ETAPA 1		**ADMIS ÎN ETAPA 2**	**ADMIS ÎN ETAPA 2**	**ADMIS ÎN ETAPA 2**	**ADMIS ÎN ETAPA 2**

II. COMPONENȚA PROPUSĂ A CONSILIULUI ȘI VERIFICĂRILE DE COMPONENȚĂ — Etapele 4, 5 și 6

Postul în CA	Nr. candidat (1-4)	Candidat	Post	Gen	Independent	Funcț. public / APT	Cerință audit
Administrator A	1	[redacted]	A	M	DA	NU	DA
Administrator B1	2	[redacted]	B	M	DA	NU	NU
Administrator B2	3	[redacted]	B	M	DA	NU	NU
Administrator B3	4	[redacted]	B	F	DA	NU	NU

Verificări de componență		
Candidați distincți pe cele 3 posturi	–	OK
Structura posturilor: 1 × Administrator A + 2 × Administrator B	art. 34 alin. (4¹) OUG nr. 109/2011; HCL nr. 482/29.10.2025	CONFORM

Cel puțin 1 membru cu calificare de auditor financiar / audit statutar / comitete de audit	art. 34 alin. (4) OUG nr. 109/2011	ÎNDEPLINIT
Majoritatea membrilor sunt administratori neexecutivi și independenți (minim 2 din 3)	art. 138¹ Legea nr. 31/1990	ÎNDEPLINIT
Cel puțin 1/3 din administratori aparțin genului subreprezentat	art. 26 alin. (7) OUG nr. 109/2011; Legea nr. 202/2002	NEÎNDEPLINIT — toți membrii de același gen (se aplică numai la egalitate de punctaj)
Maximum 1 membru din rândul funcționarilor publici / personalului APT sau al altor autorități și instituții publice	art. 26 alin. (4) și art. 33 alin. (2) OUG nr. 109/2011	CONFORM

Verificarea pragului minim colectiv pentru componenta propusă (realizat % = suma mediilor celor 3 membri / (3 × 5) — Anexa 1a HG nr. 639/2023, lit. F pct. 3-4)

Cod	Criteriu	Prag minim colectiv	Scor Adm. A	Scor Adm. B1	Scor Adm. B2	Realizat %	Status
A.1.a	Cunoștințe despre domeniul de activitate (transport public local)	40%	5,00	3,00	3,67	77,8%	ÎNDEPLINIT
A.1.b	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	40%	4,00	3,00	4,33	75,5%	ÎNDEPLINIT
A.2.a	Viziune strategică	40%	4,00	2,00	3,33	62,2%	ÎNDEPLINIT
A.2.b	Competențe financiare și de contabilitate	40%	5,00	2,00	3,00	66,7%	ÎNDEPLINIT
A.2.d	Competențe de gestionare a riscului	40%	4,00	2,00	3,67	64,5%	ÎNDEPLINIT
A.2.e	Capacitate de atragere și gestionare a investițiilor (fonduri externe)	40%	4,00	2,00	3,67	64,5%	ÎNDEPLINIT
A.3.a	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	40%	4,00	3,00	4,33	75,5%	ÎNDEPLINIT
A.3.b	Luarea deciziei	40%	4,00	3,00	4,33	75,5%	ÎNDEPLINIT
A.3.c	Monitorizare și control	40%	4,00	2,67	4,33	73,3%	ÎNDEPLINIT
A.3.d	Dialog social	40%	4,00	2,33	4,33	71,1%	ÎNDEPLINIT
A.4.a	Colaborare și cooperare cu alte părți	40%	4,00	2,67	4,33	73,3%	ÎNDEPLINIT
A.4.b	Organizare și planificare	40%	4,00	2,33	3,67	66,7%	ÎNDEPLINIT
A.5.a	Experiență pe plan local	40%	4,00	3,00	4,67	77,8%	ÎNDEPLINIT
B.1	Reputație personală și profesională	N/A	5,00	5,00	5,00	100,0%	ÎNDEPLINIT
B.2	Integritate	N/A	5,00	5,00	5,00	100,0%	ÎNDEPLINIT
B.4	Expunere politică (5 = fără expunere)	N/A	4,00	4,00	4,00	80,0%	ÎNDEPLINIT
B.5	Abilități de comunicare interpersonală	40%	5,00	3,00	4,67	84,5%	ÎNDEPLINIT
B.6	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	40%	5,00	3,00	3,00	73,3%	ÎNDEPLINIT
	REZULTAT GLOBAL AL COMPONENȚEI PROPUSE						**COMBINAȚIE VALIDĂ**

III. CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR — Etapa 7 (se preia automat din grila de punctare)

Nr.	Candidat	Post	Total punctaj ponderat	Grad de realizare	Criterii sub pragul individual	Verdict Etapa 1	Clasament
1	.....	A	81,00	87,8%	0	ADMIS ÎN ETAPA 2	1
2	.....	B	56,50	61,1%	0	ADMIS ÎN ETAPA 2	3
3	.....	B	71,00	76,8%	0	ADMIS ÎN ETAPA 2	2
4	.....	B	56,48	61,1%	0	ADMIS ÎN ETAPA 2	4

Criterii de departajare la egalitate de punctaj (secțiunea VIII.2 din Profilul Consiliului):

1. Prioritate are candidatul aparținând genului subreprezentat, dacă regula de 1/3 nu este deja îndeplinită (art. 26 alin. (7) OUG nr. 109/2011);

2. Prioritate are candidatul cu punctaj mai mare la criteriul B.6 — Aliniere cu scrisoarea de așteptări

3. Prioritate are candidatul cu punctaj mai mare la criteriul A.2.a — Viziune strategică.

4. La egalitate persistentă, decizia revine majorității membrilor titulari ai comisiei, prin vot deschis consemnat în procesul-verbal

Mod de lucru:

Celulele galbene se completează manual, cele verzi și albe se calculează automat

Fiecare membru al comisiei acordă un scor de la 1 la 5 pe fiecare criteriu (N/A = se lasă necompletat). MEDIA celor 3 scoruri este punctajul candidatului pe criteriu.

Neîndeplinirea unui prag minim individual nu descalifică automat candidatul, dar cei 3 membri propuși trebuie să atingă împreună pragul minim colectiv (secțiunea VII din Profilul Consiliului)

În secțiunea II se introduc numerele candidaților (1-4) propuși pe cele 3 poziții, toate verificările de componență și pragurile colective se recalculează automat.

Fișa se semnează de cei 3 membri ai comisiei și se anexează la raportul final transmis AMEPIP spre avizul conform.

Semnături — comisia de selecție și nominalizare:

Membru 1 (președinte)

Membru 2

Membru 3 (expert independent)