

ANUNȚ

SOCIETATEA TRANSLOC S.A. Târgu Jiu, cu sediul în Târgu Jiu, Strada Zambilelor nr. 12, județul Gorj, prin Comisia de selecție, organizează și desfășoară la sediul societății și al Primăriei Municipiului Târgu Jiu, selecția candidaților pentru funcția de director general, director tehnic și director economic la Societatea Transloc S.A. Târgu Jiu.

Procedura de organizare și desfășurare a selecției se derulează în baza Regulamentului de organizare și desfășurare a selecției candidaților pentru funcția de director general, director tehnic și director economic la Societatea Transloc S.A. Târgu Jiu, elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului României nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

A. Procedura de selecție cuprinde 3 etape:

1. **Etapa I (eliminatoire)** - verificarea îndeplinirii condițiilor de eligibilitate ale candidaților pentru postul de director general, director tehnic și director economic - întocmirea Listei lungi, a Listei scurte și depunerea declarației de intenție de către candidații aflați în Lista scurtă;
2. **Etapa a II-a - analiza și notarea Declarației de intenție** depusă de candidații aflați în Lista scurtă. Candidații vor fi evaluați în baza criteriilor de evaluare menționate la Punctul F alin. (1) din prezentul Anunț;
3. **Etapa a III-a – Proba interviu** de susținere a Declarației de intenție pentru candidații declarați „admis” după probele anterioare. Candidații vor fi evaluați în baza criteriilor de evaluare menționate la Punctul F alin. (2) din prezentul Anunț.
- 4.

B. Condițiile de eligibilitate a candidaților pentru postul de director general și director tehnic sunt:

1. Capacitate deplină de exercițiu, să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, să aibă domiciliul în România și să cunoască limba română, scris și vorbit;
2. Experiență și pregătire profesională dovedite prin:
 - a) Studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor ingineresti;
 - b) Vechime în specialitatea studiilor superioare/universitare de licență - minimum 7 ani;
 - c) Experiență relevantă în consultanță, management sau în activitatea de conducere a unor instituții publice/întreprinderi publice, regii autonome sau societăți din sectorul privat cu cel puțin una din activitățile principale sau secundare ale Societății Transloc S.A. Târgu Jiu (prin experiență relevantă în activitatea de conducere se înțelege ocuparea următoarelor funcții: administrator sau membru în consiliul de administrație, director general,

director economic sau director, alte funcții de conducere echivalente funcției de director, indiferent de denumirea acesteia);

C. Condițiile de eligibilitate a candidaților pentru postul de director economic sunt:

1. Capacitate deplină de exercițiu, să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, să aibă domiciliul în România și să cunoască limba română, scris și vorbit;
2. Experiență și pregătire profesională dovedite prin:
 - a) Studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor economice;
 - b) Vechime în domeniul economic, contabilitate, de audit sau financiar - minimum 7 ani;
 - c) Experiență relevantă în consultanță, management sau în activitatea de conducere a unor instituții publice/întreprinderi publice, regii autonome sau societăți din sectorul privat (prin experiență relevantă în activitatea de conducere se înțelege ocuparea următoarelor funcții: administrator sau membru în consiliul de administrație, director general, director economic sau director, alte funcții de conducere echivalente funcției de director, indiferent de denumirea acesteia);

D. Alte condiții de eligibilitate comune de îndeplinit de candidații participanți la selecția pentru postul de director general, director tehnic și director economic:

- a) Să nu fi suferit sancțiuni disciplinare grave - încetarea contractului individual de muncă/contractului de management/contractului de mandat/actului de numire etc., pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- b) Să nu facă parte din categoria persoanelor incapabile, potrivit legii, ori care au fost condamnate pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- c) Nu au desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;
- d) Nu au suferit condamnări penale definitive, care sa-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- e) Nu dețin funcții sau calități care îi fac incompatibili sau sunt în conflict de interese cu funcția pentru care candidează și nu prezintă o declarație scrisă potrivit căreia, în cazul selectării, renunță la funcția sau calitatea deținută;
- f) Stare de sănătate corespunzătoare postului, certificată conform legii.

E. (1) Actele necesare pentru înscriere sunt documente și înscrisuri care dovedesc îndeplinirea condițiilor de eligibilitate cerute, respectiv:

1. Copie după actul de identitate;
2. Cazierul judiciar și fiscal în original;
3. Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, în original;
4. Curriculum Vitae în format Europass (model european, conform H.G. 1021/2004);

5. Copii după diplomele de studii și alte acte care atestă efectuarea unor specializări/perfecționări profesionale, conform cerințelor funcției pentru care candidează;
6. Dovada numirii în alte funcții de manager/director/administrator, a deținerii altor funcții sau calități (copii a contractelor, actelor administrative sau documentelor de numire respective, etc.);
7. Copia carnetului de muncă, sau, după caz, adeverințe (alte documente doveditoare) care să ateste vechimea în specialitatea studiilor necesare, precum și **alte documente care pot furniza informații cu privire la Experiența relevantă în consultanță, management sau în activitatea de conducere** a unor instituții publice/întreprinderi publice, regii autonome sau societăți din sectorul privat (prin experiență relevantă în activitatea de conducere se înțelege ocuparea următoarelor funcții: administrator sau membru în consiliul de administrație, director general, director economic sau director, alte funcții de conducere echivalente funcției de director, indiferent de denumirea acesteia)
8. Documente care probează experiența în îmbunătățirea performanței întreprinderilor publice, societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat/conducus sau în care au activat (de exemplu, documente privind creșterea cifrei de afaceri, creșterea profitabilității, creșterea numărului de angajați etc.);
9. Documente care atestă îndeplinirea criteriilor de evaluare pentru funcția pentru care candidează (de exemplu, scrisori de recomandare, diplome, distincții, premii sau alte elemente de recunoaștere a competenței profesionale, articole, lucrări de specialitate sau alte publicații proprii în domeniul/domeniile de specialitate, articole apreciative despre candidat etc.)
10. Adresele și declarațiile completate, în original, respectiv:
 - 10.1. Anexa nr. 1- Cerere către Comisia de selecție în vederea înscrierii și participării la procedura de selecție, care cuprinde centralizarea conținutului dosarului de înscriere pentru selecție;
 - 10.2. Anexa nr. 2 – Declarație de consimțământ cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal sau, după caz, de protejare a datelor cu caracter personal în procedura de afișare a rezultatelor selecției, precum și cu privire la derularea unei proceduri de obținere de date (atunci când este necesar în cadrul procesului de selecție), prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați sau verificarea referințelor oferite de către candidați, în condițiile legii;
 - 10.3. Anexa nr. 3 – Declarație pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor de eligibilitate prevăzute la PUNCTUL D lit. a) - d);
 - 10.4. Anexa nr. 4- Declarație pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor de eligibilitate prevăzute la PUNCTUL D lit. e);

(2). Copiile după actele necesare pentru înscriere se prezintă în copii legalizate sau vor fi însoțite de documente originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul, de către secretariatul comisiei, la sediul Societății Transloc SA Târgu Jiu.

F. Criterii de evaluare a candidaților

(1). Analiza și notarea Declarației de Intenție depusă de candidații pentru funcția de director general, director tehnic și director economic în cadrul Societății Transloc S.A. Târgu Jiu se fac în baza următoarelor criterii de evaluare:

1. Competențe:

- 1.1. Experiență (competențe), cunoștințe și aptitudini necesare acumulate până la momentul candidaturii în instituții / întreprinderi publice, societăți, regii autonome etc., pe care le-au administrat / condus sau în care au activat;
- 1.2. Nivelul ierarhic ocupat și durata acestuia;
- 1.3. Competențe profesionale specifice domeniului studiilor superioare/universitare absolvite;
- 1.4. Experiență (competențe) pe plan local și județean.

2. Abilități impuse de funcție:

- 2.1. Capacitatea de identificare a provocărilor specifice societății și adaptarea la acestea;
- 2.2. Capacitatea de a fi identificat responsabilitățile postului și să facă dovada formulării/stabilirii unei planificări strategice / viziuni pe termen mediu și lung;
- 2.3. Capacitatea de a fundamenta alocarea și utilizarea resurselor;
- 2.4. Capacitatea de identificare a constrângerilor, riscurilor și limitărilor.

(2). În cadrul Probei interviu, care constă în susținerea Declarației de Intenție, candidații vor fi evaluați în baza următoarelor criterii de evaluare:

- a) abilități de comunicare;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) abilități impuse de funcție;
- d) motivația candidatului;
- e) comportamentul în situații de criză;
- f) capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora;
- g) exercitarea controlului decizional;
- h) capacitatea managerială.

(3) Bibliografie și tematică în redactarea Declarației de intenție și susținerea Probei interviu

1. Legea nr. 111/2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

2. Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Scrisoarea de așteptări emisă de UAT Municipiul Târgu Jiu, în calitate de Autoritate Publică Tutelară a Societății Transloc SA aplicabilă organelor de administrare și conducere executivă (director general, director tehnic și director economic) pe perioada mandatului de 4 ani, aprobată prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu nr. 759/27.04.2018 și publicată pe site-ul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, www.targujiu.ro, secțiunea - societăți comerciale, subsecțiunea - Societăți Comerciale, Transloc S.A.;

4. Actul constitutiv al Societății Transloc SA Târgu Jiu, publicat pe site-ul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, www.targujiu.ro, secțiunea - societăți comerciale, subsecțiunea - Societăți Comerciale, Transloc SA ;

5. Legea serviciilor publice de transport persoane în unitățile administrativ-teritoriale nr. 92/2007, cu modificările și completările ulterioare;

(4). Dosarele de înscriere ale candidaților se depun la sediul societății, în termenul limita de 30 de zile calendaristice de la data publicării Anunțului.

G. Selecția candidaților se realizează prin parcurgerea celor trei Etape, potrivit următorului **CALENDAR**:

1. **Dosarele de înscriere ale candidaților se depun** la sediul Societății Transloc S.A. Târgu Jiu, din Municipiul Târgu Jiu, Strada Zambilelor nr. 12, județul Gorj în plic închis și sigilat, până la data de **26.08.2019**, orele 14⁰⁰. Candidații vor primi un număr de înregistrare și data depunerii iar plicul va avea menționat „Candidatura pentru funcția de director general / director tehnic / director economic al Societății Transloc S.A. Târgu Jiu, numele, prenumele și domiciliul candidatului”.
2. **02.09.2019, termen limită de parcurgere a probelor din cadrul etapei I (verificarea îndeplinirii condițiilor de eligibilitate, întocmirea Listei lungi, întocmirea Listei scurte) și de comunicare în scris fiecărui candidat a rezultatului obținut după etapa I;**
3. **05.09.2019**, termen limită de depunere, respectiv de soluționare a contestațiilor pentru etapa I.
Candidații necuprinși în Lista scurtă pot formula contestație în termen de 24 de ore de la data comunicării în scris a rezultatului obținut iar soluționarea acestora se va face de comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 24 de ore de la formularea acestora.
Comunicarea modului de soluționare a contestațiilor se va face telefonic și în scris candidaților care au formulat contestația.
4. **17.09.2019, termen limită de depunere a declarației de intenție de către candidații rămași în Lista scurtă;**
5. **20.09.2019**, termen limită de evaluare a declarației de intenție și de comunicare a datei de susținere a Probei interviu. Data, ora și locul de susținere a probei interviu vor fi comunicate pe site-ul societății www.transloc.ro.
6. **25.09.2019, termen limită de susținere a interviului și de comunicare a rezultatului final**
Candidații declarați „Respins” pot formula contestație în termen de 24 de ore de la data comunicării. Contestațiile vor fi soluționate de către comisia de contestații în termen de 24 ore de la formularea contestației.
Comunicarea modului de soluționare a contestațiilor se va face pe site-ul societății și va fi comunicat și telefonic candidaților care au formulat contestația.
7. **30.09.2019, termen limită de întocmire a Raportului privind numirile finale la finalizarea procedurii de selecție și clasificarea candidaților în ordinea descrescătoare a punctajului final**

Declarația de intenție va fi elaborată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și nu este limitată la un anumit număr de pagini + anexe.

La elaborarea acesteia va fi avut în vedere conținutul și cerințele cuprinse în Scrisoarea de așteptări emisă de UAT Municipiul Târgu Jiu, în calitate de Autoritate Publică Tutelară a Societății Transloc SA aplicabilă organelor de administrare și conducere executivă (director general, director tehnic și director economic) pe perioada mandatului de 4 ani, aprobată prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu nr. 759/27.04.2018 și publicată pe site-ul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, www.targujiu.ro, secțiunea - societăți comerciale, subsecțiunea - Societăți Comerciale, Transloc SA.

Pentru Etapa a II-a (Evaluarea declarației de intenție) și Etapa a III-a (Interviu) se stabilește un punctaj maxim de 100 puncte. Membrii comisiei de selecție acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de selecție. Rezultatul obținut de candidat reprezintă media aritmetică a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de selecție. Punctajul minim necesar pentru a fi declarat “admis” este de 70 de puncte.

Precizăm faptul că, în situația în care candidații nu vor fi selectați, documentele originale depuse la dosarul de selecție pot fi returnate, la cererea scrisă a acestora.

Informații suplimentare se pot obține de la Secretariatul Comisiei de selecție din cadrul Societății Transloc S.A. Târgu Jiu sau la telefon 0353 801030.